***Памятка работодателю***

***об ответственности за невыплату заработной платы***

Один из основных принципов регулирования трудовых отношений - **обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы**, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

**Нарушение своевременности выплаты заработной платы - это преступление против интересов работающих.** Руководитель организации, оставляя человека без средств к существованию путем невыплаты заработной платы, совершает преступление против человека как личности и против законодательства, установленного в Российской Федерации.

Под невыплатой понимается как задержка в выплате заработной платы по причинам, которые не зависят от работодателя, так и прямой умысел работодателя на оставление работника без заработной платы под различными предлогами.

Особенно частые случаи невыплаты заработной платы наблюдаются в коммерческих организациях. Данное обстоятельство связано в основном со следующим причинами: решение текущих финансовых проблем за счет заработной платы работников, получение прибыли от временного вложения денежных средств и т. д.

В соответствие со ст. 136 Трудового кодекса РФ, **заработная плата выплачивается работнику *не реже чем каждые полмесяца*** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

**Невыплата работодателем заработной платы в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором является нарушением действующего трудового законодательства.**

**Если выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней, то в любой день после этого работник может приостановить работу до момента ее выплаты**, письменно известив об этом работодателя. Это является одной из форм самозащиты трудовых прав.

Важно отметить, что закон не освобождает работодателя от обязанности выплаты работнику заработной платы даже в том случае, если из-за финансовых трудностей работа организации временно приостановлена.

Проверки соблюдения своевременности выплаты заработной платы на постоянной основе проводятся Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике и органами прокуратуры.

**Задержка выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда влекут за собой материальную, административную и уголовную ответственность.**

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации).

**Работодатель обязан выплатить работнику денежную компенсацию одновременно с погашением задолженности.** Невыплата такой компенсации и иных причитающихся работнику сумм является нарушением трудового законодательства, за которое работодатель может быть привлечен к административной ответственности. Работник может обратиться в суд с требованием о привлечении работодателя к материальной ответственности в части выплаты процентов за задержку заработной платы.

**Обязанность по выплате денежной компенсации возникает у работодателя с первого дня**

**задержки причитающихся работнику выплат и не обусловлена наличием его вины.**