Согласно трудовому законодательству, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором.

Частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ установлена административная ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, а также других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений. Указанное правонарушение влечет наказание для работодателя в виде: предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тыс. рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 до 5 тыс. рублей; на юридических лиц - от 30 до 50 тыс.рублей.

Уголовным законодательством также предусмотрена ответственность за частичную невыплату заработной платы свыше трех месяцев либо полную невыплату свыше двух месяцев.

В случае нарушения работодателем Ваших прав по выплате заработной платы Вы вправе обратиться в Воткинскую межрайонную прокуратуру с соответствующим обращением. По результатам проверки межрайонным прокурором будет решен вопрос о применении мер прокурорского реагирования в отношении работодателя.