**Трудовой договор – гарантия соблюдения Ваших прав!**

Если Вы хотите получать заработную плату своевременно и в полном объеме,

Если Вы хотите, чтобы работодатель выполнял обещанные в ходе приема на работу обязательства,

**требуйте заключения трудового договора!**

**ЗНАЙТЕ!**

* При приеме на работу работодатель **обязан** заключить с Вами трудовой договор **не позднее** **трех рабочих дней** со дня фактического допущения к работе.
* Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, **один экземпляр трудового договора передается работнику.** В случае если Вам трудовой договор не передан, Вы имеете право на основании письменного заявления потребовать от работодателя второй экземпляр трудового договора.
* В трудовом договоре **обязательно** должны быть указаны:

- наименование организации, в которую принимается работник, ее местонахождение;

- должность (профессия), на которую принимается работник;

- дата начала работы, а в случае заключения срочного трудового договора - срок его действия;

- условия оплаты труда: размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплат, надбавок и поощрительных выплат;

- режим рабочего времени и времени отдыха;

- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- условия, определяющие характер работы (подвижной, разъездной, в пути, иной характер работы);

- условия труда на рабочем месте;

- условие об обязательном социальном страховании работника;

- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Если с Вами **не заключен трудовой договор**, это значит, что недобросовестный работодатель использует Ваш труд , а взамен:

- не выплатит заработную плату и не оплатит отпуск;

- не оплатит пособие по временной нетрудоспособности;

- не оплатит пособие по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком;

- уволит без окончательного расчета;

- не произведет страховые выплаты при наступлении несчастного случая на производстве;

- не оплатит пенсионные и страховые взносы, лишив Вас пенсионных накоплений и достойной пенсии.

**Защита Ваших трудовых прав зависит от Вас!**

**В случае нарушения трудовых прав Вы можете обратиться**:

- в комиссию по трудовым спорам, созданную в организации;

- в государственную инспекцию труда;

- в прокуратуру;

- в суд.